

Alliance管理系統 反奴役條例

AMS POL 01

日期：2020年6月

本項反奴役和反人口販賣條例旨在協助「2015年現代奴役法案」的執行。本條例為工人、承包商和其他商業夥伴提供與奴役和人口販賣有關的行為指南，並對Alliance Pharma PLC公司及其子公司（「公司」）提供方案措施，以解決業務及供應鏈中所涉及的任何奴役和人口販賣行為。

1.

條例聲明

- 1.1. 現代奴役屬犯罪行為，是對基本人權的一種侵犯。它會以各種形式出現，例如奴役、苦役、強迫勞動和人口販賣，所有這些形式的共同特點都是剝奪他人的個人自由，透過剝削謀取個人或商業利益。我們對現代奴役零容忍，致力於在所有業務往來和關係中秉承道德和誠信態度，實施並執行有效的系統和控制措施，確保自身企業或供應鏈其他環節不會出現現代奴役行為。
- 1.2. 我們還致力於確保自身業務的透明度，竭力解決整個供應鏈環節中的現代奴役問題，按照「2015年現代奴役法案」之規定遵守披露義務。我們期望所有承包商、供應商和其他業務合作夥伴能夠遵循相同的高標準；作為合同流程的一部分，我們明確禁止使用任何強迫、強製勞動或販賣勞工，又或者任何成人或兒童奴役或苦役。我們希望供應商能夠按照相同的高標準要求他們自己的供應商。
- 1.3. 本條例適用於所有以任何身份為我們工作或代表我們的人員，包括所有級別的僱員、主任、管理人員、代理機構員工、借調員工、志願者、實習生、代理商、承包商、外部顧問、第三方代表，以及業務合作夥伴。
- 1.4. 本條例不能成為任何員工僱用合同或商業條例的組成部分；我們可以隨時對其進行修改。

2. 本條例負責人

- 2.1. 董事會全權負責本條例，確保其遵循法律規定和道德義務；我們下屬的所有人員均應遵守本條例。
- 2.2. 公司秘書為本條例的主要和日常負責人，部署本條例內容、監控本條例的應用及效力、處理本條例的任何相關問題、以及審核內部控制系統和規程，確保本條例能夠有效地應對現代奴役行為。
- 2.3. 各級管理人員均有責任確保其屬下理解並遵守本條例，並為其提供本條例以及供應鏈環節中現代奴役問題的相應定期培訓。
- 2.4. 誠邀您對本條例提出意見和改進性建議。我們鼓勵您提出意見、建議和疑問，並將其發送給公司秘書。

3. 遵守本條例規定

- 3.1. 您必須保證已閱讀、理解並遵守本條例。
- 3.2. 所有為我們工作或我們的下屬人員都有責任預防、察覺和上報業務或供應鏈任何環節中出現的現代奴役行為。您必須避免可能導致違反本條例的任何活動或建議。
- 3.3. 如果認為或懷疑存在與本條例有衝突或即將發生衝突的行為，您必須盡快告知直屬主管或公司秘書。
- 3.4. 我們鼓勵您對我們業務或供應商供應鏈任何環節中出現的任何實際或可疑現代奴役問題儘早提出質疑。
- 3.5. 如果認為或懷疑某種行為已經違反或可能違反本條例，您必須盡快上報直屬主管或公司秘書，或者按照我們「[舉報條例](#)」的相關規定進行舉報。

- 3.6. 如果不能確定某項特定行為、更為常見的工人待遇，或其供應鏈各層級的工作條件是否構成某種形式的現代奴役，您應該向直屬主管或公司秘書提出質疑。
- 3.7. 我們鼓勵公開舉報，對根據本條例善意提出切實質疑的任何人予以支持，即使對實際情況存在誤判。對於善心上報業務或供應鏈任何環節中出現的任何形式的可疑現代奴役行為的人員，我們致力於確保他們不會遭受任何不利對待。不公對待包括解僱、紀律處分、威脅或者與提出質疑有關的其他不利對待。如果認為自己受到任何類似對待，請立即通知法律負責人。如果問題仍未解決，而且您是一名僱員，請透過我們的「申訴程序」正式提交申訴；該程序可在互聯網上進行查詢。
- 4. 交流並了解此項條例**
 - 4.1. 針對本條例的培訓以及企業因供應鏈各環節中出現現代奴役行為而面臨風險的培訓是所有工作人員入職程序的一部分，並在必要時進行定期培訓。
 - 4.2. 我們對業務和供應鏈各環節中的現代奴役行為零容忍的做法必須在與供應商、承包商和業務合作夥伴建立業務關係之初及之後全情告知並強化。
- 5. 違反本條例**
 - 5.1. 任何違反本條例的僱員都將受到紀律處分，可能會因行為不當或嚴重行為不當而被解僱。
 - 5.2. 如果其他個人和機構違反本條例，我們可能會與之終止關係。

2020年6月